



Encuentro
de Jóvenes
Investigadores

FLEXIBILIZACIÓN LABORAL: EL CASO DE LOS TRABAJADORES BANCARIOS DE LA PROVINCIA DE SANTA FE (1989-1995) Deshayes, Máximo

Instituto de Humanidades y Ciencias del Litoral - Sede FHUC

Director: Luciano Alonso

Directora: Silvia Simonassi

Área: Ciencias Sociales

Palabras claves: flexibilización laboral, competitividad, conflictividad

INTRODUCCIÓN

El trabajo que se presenta forma parte de una investigación más amplia, que busca realizar un aporte acerca de los procesos de flexibilización laboral y su relación con la lucha de clases, en distintos sectores de la clase obrera santafesina durante el período 1973-2008. En este sentido, a modo de aproximación, el objetivo de la presente propuesta se reduce a un primer abordaje relativo a la rama bancaria durante el primer gobierno presidencial de Carlos Sául Menem y la administración provincial de Carlos Alberto Reutemann.

Como punto de partida, se afirma que si bien los procesos de flexibilización de laboral son una estrategia recurrente del capital apoyada en la formación de una población excedentaria, hay ciertos momentos históricos, en los cuales se incrementa la presión por parte del capital para desregular la disponibilidad de la fuerza de trabajo en los procesos de trabajo. Consideramos que el período propuesto constituye una de esas coyunturas. Dicha inflexión no constituyó un fenómeno aislado, sino una de las crisis periódicas del sistema capitalista, que conllevan una disminución de la tasa de ganancia. La competencia en el marco del sistema capitalista obliga a los capitales a revertir la caída de la tasa de ganancia para sobrevivir. No obstante, dichos procesos de flexibilización laboral no son lineales y en función de las relaciones de fuerza entre las clases sociales, pueden verse limitados o incluso revertidos.

De esta manera, partiendo de un estudio de caso, el trabajo tiene como fin contribuir a las investigaciones sobre la historia de la clase obrera argentina, examinando las prácticas de un sector del movimiento obrero escasamente abordado desde el punto de vista historiográfico: los trabajadores bancarios.

Título del proyecto: Flexibilización laboral en la provincia de Santa Fe: 1973-2008 Becario doctoral, CONICET Instituto de Humanidades y Ciencias del Litoral - Sede FHUC Director: Luciano Alonso Directora: Silvia Simonassi
--



OBJETIVOS

- Analizar la legislación laboral de la actividad bancaria tanto a nivel de los convenios colectivos más generales, como de los acuerdos sectoriales y de las negociaciones por empresa en la provincia de Santa Fe en perspectiva temporal.
- Indagar los reclamos de los empresarios del sector bancario y de sus entidades representativas en torno a la flexibilización laboral y evaluar el grado de cumplimiento de sus aspiraciones.
- Estudiar el rol de las conducciones sindicales de la rama bancaria, así como el de las comisiones internas y los cuerpos de delegados en la implementación de las pautas flexibilizadoras en los lugares de trabajo
- Ponderar en qué medida la lucha de los trabajadores bancarios de la provincia de Santa Fe permitió limitar el avance de pautas flexibilizadoras en los lugares de trabajo.

METODOLOGÍA

Se propone un abordaje interdisciplinario que combine los aportes de la sociología y la historia. En este aspecto, para el análisis de la problemática propuesta nos disponemos a emplear una combinación de técnicas cuantitativas y cualitativas.

En relación a las primeras, se recurre al análisis estadístico de los datos de diversos documentos (censos producidos por el Estado nacional y provincial, y por las cámaras empresarias) para relevar distintas variables económicas, como estadísticas salariales, el grado de concentración de los sectores, la rentabilidad de las empresas, entre otras, con el fin de identificar regularidades en la estructura social y para dar cuenta de indicadores intervinientes en los procesos de flexibilización laboral en la Provincia de Santa Fe.

Por otro lado, en cuanto a las técnicas cualitativas se emplea el análisis de contenido de diversas fuentes:

- La legislación laboral: por un lado, de aquella normativa que regula el empleo a nivel general, y por otro lado, los convenios colectivos de la rama bancaria. En este aspecto, se hará hincapié en el relevamiento de aquellas variables vinculadas a las condiciones laborales. Dicha legislación se encuentra disponible en el Archivo General de la Nación y en el portal del Ministerio de Trabajo de la Nación.
- Los periódicos: para acceder a la conflictividad laboral y abordar las luchas de los trabajadores bancarios, una de las principales vía de acceso será la prensa local santafesina. En este aspecto, el criterio de selección será amplio: desde periódicos provinciales de la provincia de Santa Fe, pasando por diarios de distintas localidades de la provincia, hasta la prensa obrera. El principal repositorio para acceder a estas fuentes será el Archivo General de la Provincia de Santa Fe.
- Documentos y revistas especializadas del sector empresario: la posibilidad de indagar este tipo de registros permitirá aproximarse al punto de vista de las patronales en relación a los planes de flexibilidad y a los vínculos políticos con los gremios. La pesquisa documental de este tipo de fuentes será el Archivo General de la Provincia de Santa Fe y los respectivos archivos de las cámaras empresariales bancarias que forman parte del objeto de estudio.

Asimismo, se destaca la producción de fuentes orales para acercarnos a las prácticas de los trabajadores bancarios, durante el período apuntado. La producción de testimonios a partir de entrevistas se justifica por el hecho de que pueden contener aspectos ausentes en las fuentes escritas, pudiendo dar cuenta de la subjetividad de los respectivos trabajadores.

CONCLUSIONES

A partir de lo indagado, realizamos una serie de consideraciones para atender a los avances y retrocesos de la flexibilización laboral en nuestro objeto de estudio.

En primer término, es necesario introducir un primer factor asociado al propio funcionamiento de la lógica capitalista y a la evolución de la rama bancaria. Durante el recorte temporal seleccionado, se asiste a un contexto más amplio de tendencias privatizadoras y de retroceso de las condiciones laborales de ciertos sectores de la clase obrera, que implicó una fuerte ofensiva del capital. Los recurrentes déficits fiscales, la presión de la deuda externa, la baja competitividad en muchas empresas argentinas y una mayor presión por parte del capital a nivel mundial, generaron condiciones en el escenario argentino para el viraje hacia las privatizaciones y debilitamiento de las condiciones de la clase obrera durante los '90. En dicho proceso, se asiste a un relativo proceso de concentración y centralización en la rama bancaria, que se va a intensificar a lo largo de los años. Precisamente, aquellos bancos que no pudieron dar el salto tecnológico y reestructurar sus sucursales, quebraron o fueron absorbidos por capitales más grandes. A su vez, los capitales más productivos, no solo implementaron cambios tecnológicos asociados a la informatización y a la automatización de operaciones para aumentar la eficiencia, sino que avanzaron con despidos y una mayor desregulación de la fuerza de trabajo, tratando de revertir la caída de la tasa de ganancia.

En segundo lugar, resulta pertinente considerar la organización y lucha de los trabajadores bancarios como factor de análisis frente al escenario anteriormente expuesto. Puntualmente, los procesos de ofensiva en la actividad bancaria por parte de las patronales estuvieron caracterizados por la resistencia de los trabajadores durante esos años. A estas acciones las denominamos "defensivas", justamente por ser conflictos que se encuentran orientados, desde la posición de los trabajadores, a defender posiciones adquiridas (valor de la fuerza de trabajo, derechos laborales, puestos de trabajo, etc.) que se encuentran amenazados. El carácter defensivo es relativo a la posición de los trabajadores, ya que, en contrapartida, representan una ofensiva del capital.

En este escenario, las posiciones conciliadoras de la conducción nacional de la Asociación Bancaria y de la principal organización del movimiento obrero, la Confederación General del Trabajo de la República Argentina, condicionaron las relaciones de fuerza por parte de los trabajadores bancarios santafesinos en el proceso de resistencia. En otro orden, el rol de las principales locales (Santa Fe y Rosario) de la Asociación Bancaria evidencian fuertes diferencias con respecto al rol negociador de la conducción nacional, lo que permitió aminorar de forma relativa el avance de las pautas flexibilizadoras en ciertos lugares de trabajo.

Evolución del sistema financiero argentino						
Año	1990	1991	1992	1993	1994	1995
Cantidad de entidades financieras	220	214	210	206	205	158

Tabla 1: Cuadro de elaboración propia a partir de los "Indicadores del Sistema Financiero" del BCRA que muestra el proceso de concentración en la rama bancaria.



Imagen 1: La represión desplegada por la policía de la Provincia de Santa Fe ante los trabajadores bancarios durante la sesión del Senado correspondiente a la privatización del Banco Provincial de Santa Fe. Foto: 7 de Marzo de 1996, *El Litoral*.

BIBLIOGRAFÍA

- **Abelardo Levaggi**, "Historia del derecho argentino del trabajo (1800-2000)" en *Iushistoria N° 3*, Buenos Aires, Universidad del Salvador, 2006.
- **Basualdo, Victoria**, *La tercerización laboral*, Siglo XXI Editores, Buenos Aires, 2014.
- **Iglesias, Esteban**, "Estrategias sindicales y organización en el trabajo. El caso de los trabajadores bancarios en la provincia de Santa Fe, 1990-2000", en *Sindicatos, crisis y después*, Ediciones Biebel, Buenos Aires, 2002.
- **Iglesias, Esteban**, "Aspectos sociales de la organización del trabajo en el Banco de la Provincia de Santa Fe 1990-2000", en **6° Congreso Nacional de Estudios del Trabajo**, 2003.
- **Kabat, Marina**, "Nuevas perspectivas para el estudio de la historia de la legislación laboral y la negociación colectiva en la Argentina" en *Revista de historia del derecho*, N° 48, 2014.
- **Murillo, Victoria**, "La adaptación del sindicalismo argentino a las reformas de mercado en la primera presidencia de Menem" en *Desarrollo Económico*, vol. 37, N° 147.
- **Sartelli, Eduardo**, *La cajita infeliz*, Ediciones RyR, Buenos Aires, 2007.
- **Sénen González; Cecilia, Mewid, Bárbara y Trajtemberg David**, "La Negociación colectiva y sus determinantes en la Argentina. Un abordaje desde los debates de las relaciones laborales" en *Revista Latinoamericana de Estudios do Trabalho*, Vol 16, Río de Janeiro, 2011.
- **Womack, John**, *Posición estratégica y fuerza obrera. Hacia una nueva historia de los movimientos obreros*. México, FCE, 2007.