

3

SERVICIO CIVIL EN AMÉRICA LATINA: REFLEXIONES Y PROPUESTAS TENTATIVAS (*)

Carles Ramió Matas
Miquel Salvador

(Universidad Pompeu Fabra,
Barcelona, España)

RESUMEN

El papel que juegan los Estados en las sociedades contemporáneas ha ido cambiando, y con ello las funciones asignadas y los instrumentos utilizados y desplegados para lograrlas. Sin embargo, existe una frecuente falta de adecuación de las estructuras administrativas públicas tradicionales a esos procesos de cambio. La modernización y reforma de los aparatos públicos administrativos en América Latina, además de ser ya un rasgo distintivo y característico desde hace ya varias décadas, ha reconocido explícitamente el papel clave de la gestión de los recursos humanos, considerando, en buena parte de los programas de reforma desarrollados, la introducción (o transformación) de un modelo de servicio civil de carrera. En este trabajo se propone describir algunas experiencias de implantación de un servicio civil de carrera en las administraciones públicas en América latina, he introduce nuevos elementos para la reflexión sobre el cambio en los sistemas de gestión de los recursos humanos, analizando algunos de los componentes de especial importancia para la transformación.

PALABRAS CLAVE:

servicio civil, reforma del Estado, América latina.

ABSTRACT

The role played by the States in contemporary societies has been changing, and together with it the functions assigned and the instruments used and deployed in order to obtain them.

Nevertheless, there exists a frequent lack of adaptation of the traditional public administrative structures to those processes of change. In Latin America, the modernization and reform of the administrative public apparatus, as well as being a distinctive and characteristic feature for many decades, have acknowledge explicitly the key role of the human resources management, considering the introduction (or transformation) of a model in the Civil Service Career in most of the reform programs that have been developed. This work attempts to describe some of the experiences of instilment of a Civil Servant Career in the public administration in Latin America, introducing new elements to think about a transformation in the human resources management systems, and to analyze some of the especially important components for such transformation.

KEY WORDS:

civil service, State's reform, Latin America.

(*) Una versión previa de este trabajo fue publicada en la *Revista Vasca de Administración Pública*; Número: 65-I, 2003.