

Globalización y descentralización productiva. Impacto sobre las tradicionales formas de contratación y sobre el binomio trabajador autónomo/trabajador dependiente. Escenarios futuros

Albor Ángel CANTARD^(*)

Sumario

Introducción. Descentralización productiva, principales efectos. Algunas relaciones triangulares. Ante el cambio del paradigma productivo, el avance neoliberal. Ante la desregulación y flexibilización, cuáles son las nuevas opciones? El ámbito subjetivo del derecho del trabajo. Alternativas futuras. Consideraciones finales.

Resumen

Como primera aclaración, cabe decir que este trabajo reconoce su falta de originalidad, pretendiendo simplemente describir la situación por la que ha venido atravesando el Derecho del Trabajo, y animarse, —siguiendo a otros autores de mayor fuste— a esbozar algunas propuestas sobre los escenarios futuros de nuestra materia. En la introducción se alude, de manera somera, al modelo productivo que sirvió de base a nuestra disciplina, destacándose la claridad con la que quedaban identificados los sujetos de la relación laboral, especialmente con la creación doctrinaria del concepto de subordinación o dependencia. Posteriormente, se caracteriza la descentralización productiva y se analizan los efectos de la misma, en

particular en lo que hace a las políticas flexibilizadoras y desreguladoras de la materia laboral. Además se detallan las diversas clases de flexibilización y los fundamentos económicos y teóricos de la misma, para pasar luego a ver las alternativas que pueden oponerse frente a la misma. Luego se analiza el ámbito subjetivo de protección al Derecho del Trabajo, viendo las causas de la llamada "huida" de nuestra materia, y señalando cuáles son las alternativas futuras. Finalmente, en las consideraciones finales, siguiendo el pensamiento de Oscar Ermida Uriarte, se presenta una propuesta de seis puntos que el Derecho del Trabajo debe tener presente, a los fines de poner freno a los embates de la ideología neo-liberal.

^(*) Prof. Adjunto de Derecho del Trabajo (FCJS-UNL).