



¿QUÉ HACER DESPUES DE LOS 50 AÑOS? LOS ADULTOS Y EL MERCADO LABORAL EN SANTA FE

Villalba, Lourdes Rocío

*UNIVERSIDAD NACIONAL DEL LITORAL
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y SOCIALES*

Directora: Julia Colla

Área: Ciencias Sociales

Palabras claves: Mayores de 50 años, mercado laboral asalariado, acceso.

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación analiza el acceso y/o reinserción de mayores de 50 años económicamente activos al mercado laboral asalariado del Aglomerado Gran Santa Fe. La hipótesis que rige el escrito expresa que existen diferentes posibilidades y dificultades de acceso a un empleo asalariado en relación con las transformaciones del mercado trabajo sucedidas en las últimas décadas. El análisis pretende evidenciar que existen nuevas demandas para los trabajadores mayores de 50 años, vinculadas a habilidades, competencias y requisitos que no coinciden con la formación adquirida bajo las lógicas de trabajo fordista.

Tesina de grado: ¿Qué hacer después de los 50 años? Los adultos y el mercado laboral en Santa Fe.

Directora: Dra. Julia Colla

Fecha de aprobación: 13 de mayo del año 2022.

Pertenencia Institucional: Licenciatura en Trabajo Social, Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad Nacional del Litoral.





OBJETIVOS

Analizar las limitaciones y posibilidades que presentan mayores de 50 años económicamente activos en el acceso o reinserción al mercado laboral asalariado del Aglomerado Gran Santa Fe.

Definir las transformaciones estructurales en el modo de acumulación capitalista, como así también las históricas y coyunturales del mercado laboral del AGSF.

Analizar los principales indicadores que aporten evidencia empírica de la realidad laboral de +50 del AGSF.

Describir las características socioeconómicas generales y su relación con los factores que influyen en el acceso o reinserción al mercado laboral asalariado del AGSF.

Analizar el mercado laboral asalariado cuantificando la perspectiva de los actores por medio de una encuesta autoadministrada y aleatoria, para culminar con una interpretación desde las políticas pública.

METODOLOGÍA

Para alcanzar los objetivos de la investigación y en función de los recursos disponibles, se aplicó un estudio de tipo descriptivo con una estrategia principalmente cuantitativa. La decisión estuvo impulsada por la posibilidad de realizar una encuesta a mayores de 50 años económicamente activos del AGSF y acceder a diversas fuentes estadísticas. Las fuentes de información utilizadas en la presente investigación fueron las siguientes: Encuesta Permanente de Hogares (EPH) del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC), el Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2010, el Panel de Hogares del Observatorio Social de la Universidad Nacional del Litoral y el documento “Santa Fe cómo vamos” del Gobierno de la ciudad de Santa Fe y la Bolsa de Comercio.

Los estudios sobre empleabilidad, entendida la misma como la probabilidad individual de adquirir un empleo, ponen en manifiesto que varían considerablemente a raíz de factores como las características biográficas, el nivel de calificación alcanzado y los valores y actitud frente al trabajo (Alonso, 2013). Ante este escenario, la investigación aporta una aproximación al estudio de la compleja relación entre mayores de 50 años y el trabajo, mediante un análisis del acceso y reinserción laboral, indagando las variables socioeconómicas, demográficas, laborales y perceptivas que inciden en este proceso de acceso. Al respecto, Arribas (2013) plantea en su investigación sobre el acceso de mayores al mercado de trabajo en Madrid



(España), lo que evidencia la expansión territorial de la problemática, que no es igual que se encuentre desempleada una persona de 23 años que una persona de 50 o más porque las oportunidades, necesidades y circunstancias van a ser diferentes, al igual que la actitud de base/inicio. Se concluye que el largo tiempo que llevan sin tener habituada una búsqueda laboral regular y las transformaciones en la organización del trabajo posfordistas se expresan como un problema.

A raíz de lo expuesto, se formulan los siguientes interrogantes, ¿Qué pasa con los mayores de 50 años que se iniciaron laboralmente bajo una lógica de organización de trabajo fordista durante la sociedad industrial y esperan encontrar empleo en la nueva era del capital? ¿Qué es lo que cambió? ¿A qué se enfrentan cuando buscan reinsertarse al mercado asalariado? ¿Qué características socioeconómicas y laborales tienen los mayores de 50 años del AGSF? ¿Qué restringe y qué habilita su acceso al mercado? ¿Cómo influye la edad del trabajador en relación a las demandas del mercado laboral? ¿Qué papel juegan las nuevas tecnologías en el acceso al mercado de trabajo? ¿Y la educación?

CONCLUSIONES

Las sociedades posfordistas se caracterizaron por una retirada progresiva de las funciones del Estado y, a su vez, una incipiente flexibilidad laboral y marcada actualización tecnológica como condición necesaria para competir en los mercados mundiales. Ante este escenario, mayores de 50 años debieron adaptarse a un nuevo contexto que demandaba de diversas habilidades, competencias, calificación para mantenerse empleables por parte del mercado. De todas formas, es menester mencionar que en el AGSF este proceso no se dio de forma lineal y definitiva, sino que aún convivieron formas de trabajo fordistas con las lógicas posfordistas.

Por lo tanto, existen factores que limitan y obstaculizan el acceso al mercado de trabajo asalariado y esto se profundiza con un cierto prejuicio, la discriminación por edad la cual afecta de forma específica al colectivo en estudio. Si bien en Argentina rige la Ley N°20.744 que prohíbe cualquier tipo de discriminación (incluida la por edad) los anuncios de búsquedas laborales son muy específicos al fijar límites etarios que excluyen a mayores de 50 años. Aquí juega un papel importante el rol del Estado, quien debe garantizar la ejecución de la Ley en todo el territorio argentino e incorporar políticas públicas que mitiguen estos hechos discriminatorios y las desigualdades sociales entre quienes acceden, o no, al mercado asalariado.

Un aporte de interés de la investigación surgió a raíz del análisis de las características de +50, principalmente en lo que respecta a cantidad de miembros de los hogares. Los datos arrojaron que, al avanzar la edad, es menor la cantidad de sus conformantes, por lo tanto, es



cuestionable el prejuicio por parte de empleadores que asocian al colectivo en estudio con mayores gastos de leyes sociales. La evidencia empírica expresa que a nivel estadístico los +50 presentan menos miembros en su hogar a comparación con otras franjas etarias, producto de la migración de los hijos/as y, por lo tanto, es menor la responsabilidad de manutención familiar. De lo expuesto se reflexiona que el prejuicio de cargas familiares atribuido no debería representar un obstáculo o limitación de acceso y/o reinserción al mercado laboral asalariado.

Si bien se comprende que existe un amplio abanico de prejuicios que rodean la problemática de acceso de los + 50 al mercado y, por lo tanto, es complejo cambiar la lógica de organización del trabajo de las sociedades posfordistas, la visibilizarían representa un paso fundamental para la transformación e implementación de políticas públicas que garanticen respuestas acordes a los desafíos que representa el tema de análisis. Se espera que la presente investigación constituya un aporte significativo al marco de análisis socio-laboral, como así también, impulse futuras investigaciones desde el Trabajo Social y el campo de las políticas públicas.

El escrito estuvo permeado por una mirada crítica, reflexiva y transformadora para la construcción de conocimiento, con avances y retrocesos, pero con el firme convencimiento de que hay mucho por transmitir, por ello, se propone que sea una investigación con final abierto que pueda traducir el análisis en políticas y acciones concretas. Políticas que garanticen el acceso a un trabajo decente por parte de la franja etaria +50, que donde encuentran una limitación, se le presente una oportunidad.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Arribaas, J. (2013). Tengo 50 años ¿Y qué?. Dificultades y estrategias en el retorno al mercado de trabajo. Nomades. Revista Crítica de Ciencias Sociales y Jurídicas, 1-16.

Alonso Ferraz, V. (2013). Los adultos maduros y su inserción en el mercado de empleo uruguayo. Una perspectiva desde los requerimientos de los demandantes de empleo y las acciones desarrolladas por el Estado.

